

INTEGROVANÁ POLITIKA BEZPEČNOSTI PRÁCE A OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Společnosti **Teplárna Kladno s.r.o.** a **Teplárna Zlín s.r.o.** jsou významnými energetickými společnostmi, které provozují energetické zdroje v lokalitách Kladno a Zlín. Teplárna Kladno s.r.o. provádí zejména činnosti a organizační zajištění provozování zařízení pro výrobu tepla a elektrické energie včetně jejich distribuce, výrobu a distribuci průmyslové vody a tlakového vzduchu, distribuci zemního plynu a opravy a údržbu energetických zařízení. Teplárna Zlín s.r.o. je klíčovým výrobcem a dodavatelem energie v podobě tepla, elektrické energie a tlakového vzduchu nejen pro průmysl, ale i pro podstatnou část města Zlína. Současně zajišťuje i distribuci zemního plynu. Ochrana a tvorba životního prostředí společně s ochranou zdraví a bezpečností práce patří trvale k nejvyšším prioritám společností. Spolehlivost při poskytování všech produktů a služeb je jedním z hlavních ukazatelů při řízení společností. Pro splnění všech strategických záměrů přijímá vrcholové vedení obou společností tyto závazky, které jsou integrovány do činnosti všech zaměstnanců:

I. Soulad s legislativou

- Trvale dodržovat všechny příslušné právní a další předpisy, zejména související s ochranou životního prostředí, ochranou zdraví a bezpečností práce.

II. Přístup společnosti k neustálému zlepšování

- Trvale zlepšovat integrovaný systém řízení a všechny jeho procesy pro maximální uspokojování potřeb zainteresovaných stran.
- Soustavně sledovat a pravidelně vyhodnocovat úroveň zlepšování.
- Průběžně aplikovat nové poznatky vědy a techniky do procesů integrovaného řízení společností.
- Vyhodnocovat možná rizika, předcházet jim a přijímat opatření k jejich odstranění nebo minimalizaci jejich dopadů.
- Udržovat a obnovovat veškerá technologická zařízení společností v souladu s bezpečnostními, environmentálními, ekonomickými i technickými požadavky.

III. Bezpečnost práce a ochrana zdraví

- Vést zaměstnance k neustálému zvyšování úrovně bezpečnosti práce a ochrany zdraví.
- Aplikovat systém bezpečnosti práce i do všech nových pracovních postupů.
- Zlepšovat postupy pro prevenci pracovních úrazů a onemocnění.
- Vytvářet zaměstnancům zdravé a bezpečné pracovní podmínky a pečovat o jejich neustálé zlepšování.
- Trvale dosahovat strategického cíle „nulové úrazovosti“.
- Podporovat projednávání problematiky BOZP s pracovníky a s jejich zástupci a jejich spoluúčast při řešení.

IV. Minimalizace dopadů na životní prostředí

- Neustále snižovat environmentální dopady činností a případně i produktů do životního prostředí.
- Předcházet znečišťování, stanovovat a realizovat cíle a programy ke zvyšování úrovně ochrany životního prostředí.
- Důsledně realizovat hospodárná a preventivní opatření v oblasti úspor energie, surovin a materiálů, vzniku a využití odpadů a snižování množství emitovaných škodlivin.

- Plnění zásad udržitelnosti biomasy při jejím spalování.

V. Havarijní připravenost

- Zlepšovat akceschopnost havarijní připravenosti školením zaměstnanců, prováděním havarijních ncviků a zkvalitňováním vybavenosti vhodnými havarijními prostředky.

VI. Vztah k zaměstnancům

- Neustále zvyšovat povědomí zaměstnanců o požadavcích zainteresovaných stran, ochraně životního prostředí a bezpečnosti práce.
- Zajišťovat přístup všem zaměstnancům k novým informacím pomocí specializovaných školení a konzultací.
- Vytvářet podmínky pro dobré mezilidské vztahy a pohodu na pracovišti.
- Pečovat o sociální a kulturní potřeby zaměstnanců.

VII. Služby, smluvní dodavatelé a jiné zainteresované strany

- Vytvářet vhodné vztahy s dodavateli a zainteresovanými stranami.
- Naslouchat přáním, potřebám a požadavkům zainteresovaných stran a včas na ně reagovat.
- Začleňovat hlediska bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí do marketingu a dodavatelsko – odběratelských vztahů.
- Seznamovat zaměstnance firem, působících v areálech společností, s požadavky a postupy bezpečnosti práce, environmentálními principy a postupy používanými oběma společnostmi a vyžadovat jejich uplatňování.
- Dodržovat smluvní parametry a zlepšovat spolehlivost dodávek energetických médií a služeb.


VIII. Otevřenost

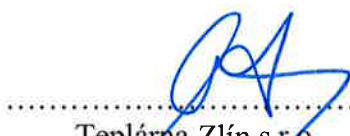
- Otevřeně a vstřícně komunikovat se zaměstnanci i s veřejností o rizicích a dopadech činnosti společností na životní prostředí, bezpečnost práce a zdraví lidí.
- Informovat veřejnost dostupnou formou o stavu a výsledcích ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce a celkovém vztahu společností k životnímu prostředí, bezpečnosti práce a ochraně zdraví zaměstnanců.

Společnosti Teplárna Kladno s.r.o. a Teplárna Zlín s.r.o. si plně uvědomují důležitost bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí a jejich zlepšováním se chtějí stát lepší než ostatní výrobci energie.

Vedení obou společností se zavazuje zajistit dostatečné zdroje a vytvořit podmínky pro naplňování této politiky. Přitom se spoléhá na znalosti a schopnosti všech zaměstnanců a jejich sounáležitost ke společnosti.

V Kladně dne 28. 2. 2025


Teplárna Kladno s.r.o.
Ing. Michal Hons
generální ředitel


Teplárna Zlín s.r.o.
Ing. Václav Matys
předseda jednateilstva