

SEV.EN NOVINY



ZDARMA | ČÍSLO 1 | LEDEN 2023 | NOVINY SEV.EN

PODPORUJEME MLÁDEŽNICKÝ SPORT

podrobnosti na straně 13





FB skupina 7spolu je určena všem zaměstnancům skupiny Sev.en.

Sdílíme zde informace a novinky ze společnosti skupiny Sev.en. Chceme šířit dobré zprávy, proto neváhejte připojte se a pozvěte i své kolegy.

Podmínkou pro přijetí do skupiny je zodpovězení vstupních otázek.

Jsme v tom spolu!



VÁŽENÉ DÁMY, VÁŽENÍ PÁNOVÉ,

dovolte mi, abych vám na začátku nového roku popřál hodně štěstí a síly do nadcházejících dní a podělil se s vámi o pár zjištění, která nám přineslo uplynulých dvanáct měsíců.

Loňský rok byl v mnoha ohledech výjimečný, a jak už jsem i na podzimních setkáních s vámi několikrát řekl, s ničím podobným jsem se doposud během svého podnikání nesetkal. Hlavní ponaučení, které jsem si z uplynulých měsíců odnesl, bylo, že jsme měli pravdu. Mnozí nás kritizovali a občas se i trochu vysmívali za to, jak neustále opakujeme, že klasická energetika je pro tento stát důležitá, má tu své podstatné místo a ještě nějaký čas tu bude hrát důležitou roli. My jsme přesto vydrželi a všechny obtíže ustáli, což není samozřejmost. Bylo totiž také poměrně dost těch, kteří si mysleli totéž co my, ale nedokázali se s dynamikou doby vypořádat a museli skončit. To, že jsme obstáli, svědčí o síle a stabilitě celé naší skupiny i o vašich nadprůměrných výkonech.

Říkám to zejména proto, že máme být na co pyšní. V současnosti jsme jednou z nejúspěšnějších firem v zemi, a to nejen v energetice. Skvělé výsledky přinesly také spekulace našich obchodníků i stále silnější zahraniční akvizice.

Úspěch skupiny je v první řadě zásluha vás všech a já cítím velký obdiv k tomu, co jste během uplynulého roku dokázali. Všichni dohromady jste podávali mimořádné výkony a já to často jen s úžasem sledoval.

Mám velkou radost, že kamkoli ve skupině zavítám, setkávám chytré a šikovné lidi, jejichž práci obdivuji. Často odcházím z některého jednání s pocitem, že jsem opět potkal někoho, kdo své práci skvěle rozumí a je plný entuziasmu.

To jsou pro mě ty nejsilnější zážitky. Chtěl bych vám za to ještě jednou poděkovat a popřát, aby vám síly a nadšení vydržely i nadále. Nechci slibovat, že letošek bude lepší než roky předchozí, ale jsem si jistý a opět jsem si ověřil, že společně jsme schopni překonat jakékoli nástrahy, které nás v nadcházejícím období čekají.

V úctě
Pavel Tykač



ROZHODOVÁNÍ O VÝJIMCE PRO ELEKTRÁRNU CHVALETICE STÁLE NEKONČÍ

Roky se vleklou rozhodování o výjimce pro Elektrárnu Chvaletice stále není u konce. Olomoucká pobočka Krajského soudu v Ostravě zrušila na konci prosince rozhodnutí Ministerstva životního prostředí, které ji potvrdilo. Václav Matys, generální ředitel Elektrárny Chvaletice, shrnul situaci a další postup elektrárny.

Může díky poslednímu kroku soudu dojít k zastavení výroby?

To si nepřeje nikdo, dokonce už ani aktivisté, kteří tuto situaci způsobili a kteří ještě před dvěma lety volali po okamžitém odstavení elektrárny. Jako provozovatel, který se řídí zákony, musíme samozřejmě počítat se vším, ale jako energetici si tento vývoj odmítáme připustit.

Jaké budou další kroky elektrárny?

Určitě budeme pokračovat v tom, co jsme dělali až dosud – v ekologizaci a poskytování sou-

činnosti úřadům. Už téměř deset let realizujeme ve Chvaleticích jednu z největších ekologických investic v Česku. Instalovali jsme denitrifikaci a jeden z největších komplexů látkových filtrů v republice. Díky tomu jsme snížili emise všech zásadních znečišťujících látek asi na třetinu a splnili jsme naprostou většinu požadavků (22 z 24) vyplývajících z nových evropských emisních limitů. V současnosti probíhá ladění technologií, na jehož konci splníme i zbývající dvě podmínky týkající se rtuti a oxidů dusíku. Tato fáze však svou složitostí odpovídá aplikovanému vý-

zkumu, a proto vyžaduje hodně času. Mimočodem toto je jediný důvod, proč usilujeme o výjimku. Navíc její dopady na životní prostředí by byly zcela mizivé a prakticky neměřitelné, jak také dokládá odborná rozptylová studie, která je povinnou součástí žádosti o výjimku. Tady je na místě připomínka faktu, že s ohledem na přísně nastavené evropské emisní limity potřebovaly výjimku všechny velké zdroje v Česku. Naše žádost se od těch konkurenčních nijak významně neliší a s výjimkami počítá i přísná evropská legislativa, která je zavádí právě proto, že dostupné technologie pro ekologizaci mají své technické limity a nevyřeší vše. Proto o obdobnou výjimku žádala většina tuzemských velkých zdrojů a už ji také bez většího zájmu aktivistů dávno dostala. (red)

S NOVÝMI ZUBY SE STROJE LÉPE ZAKUSÍ DO SKRÝVKY A UHLÍ

STRANA 6

ROZHOVOR S NOVÝM ŘEDITELM SPOLEČNOSTI SERVIS LEASING

STRANA 7

DÍKY ŠIKOVNÝM DĚTEM TREFÍ VČELY NA REKULTIVACÍCH LÉPE DOMŮ

STRANY 8 A 9

SETKÁNÍ SE STAROSTY Z REGIONŮ BUDOU POKRAČOVAT

STRANA 12

SPOLEČNOSTI SKUPINY SEV.EN MAJÍ ZA SEBOU VÝJIMEČNÝ ROK

Mimořádný rok mají za sebou společnosti skupiny Sev.en. Turbulentní situace na energetickém trhu způsobila, že většina společností si do historických tabulek zapísala rekordní výkony.

Ve chvaltické elektrárně vyrobili v roce 2022 rekordních 4,9 TWh elektrické energie, což je nejvyšší roční výroba od počátku provozu elektrárny. Měsíčního maxima 506 741 MWh dosáhli v prosinci. Nad tento měsíční výkon se dostali jen třikrát, v lednu 2019 a během prázdninových měsíců roku 2018. Na výrobu elektrické energie spotřebovali ve Chvaleticích více než 3,76 milionu tun uhlí.

Více než 5 TWh elektrické energie vyrobila vlni počeradská elektrárna, o 0,9 TWh více než v předchozím roce.

Rekordní těžby zaznamenaly také těžební společnosti skupiny Sev.en. V lokalitě ČSA společnosti Severní energetická, kde dochází k postupnému útlumu, se vytěžilo v loňském roce více než 2,4 milionu tun uhlí, což představuje nárůst o 200 tisíc tun ve srovnání s rokem 2021. Ve Vršanské uhelné překonala těžba devět milionů tun, a to je nejvyšší hodnota za celou historii lomu Vršany. V součtu se společnosti přiblížily 12 milionům tun uhlí, o téměř 1,7 milionu tun více než v roce 2021.

Trochu jiná je situace v teplárnách, kterým topná sezona začíná v září. Pro srovnání se dají vyu-

žít pouze data za poslední čtyři měsíce kalendářního roku. Svou roli hraje také počasí. Nejvíce tepla se v tomto období vyrobí v prosinci. Kladenská teplárna dodala městu Kladno od září do prosince více než 256 tisíc GJ tepla, jen za prosinec to bylo přes 99 tisíc GJ, o zhruba 4,1 tisíce GJ méně než za stejný měsíc v předloňském roce. Firmy odebraly z kladenské teplárny od září 22,5 tisíce GJ tepla, o zhruba 6,3 tisíce GJ méně než ve stejném období roku 2021.

V Teplárně Zlín vyrobili od září do prosince teplo o objemu necelých 168 tisíc GJ pro domácnosti. V prosinci činil meziroční pokles 5,2 tisíce GJ. K ostatním odběratelům zamířilo od září do konce loňského roku více než 142 tisíc GJ. (red)

OTÁZKA PRO

Gabrielu Sáříčkovou Benešovou, HR ředitelku skupiny

Počátkem roku došlo k úpravám ve směnnosti v Severní energetické. Co bylo důvodem?

Důvodem je potřeba rozšířit nepřetržitý provoz na další z uhelných velkostrojů v lomu ČSA a lépe tak plnit závazky vůči odběratelům mosteckého hnědého uhlí. Poptávka po uhlí je enormní a nároky na těžbu jsou nejvyšší za poslední roky.

Celkem se jedná o zhruba třicet pracovních míst, která je třeba v souvislosti se změnou směnnosti doplnit. Týkají se především úpravny uhlí a Pb drtírny. Úprava provozu je pouze částečná, změny jsou naplánovány do května, kdy by se měla všechna opatření vyhodnocovat a podle aktuální situace případně dále upravovat.



Sáříčková Benešová

HLEDÁME JMÉNO PRO NAKLADAČ

Vršanská uhelná plánuje stavbu nového kolesového nakladače KN600, který bude překládat vedlejší energetické produkty z počeradské elektrárny.

Na podzim jsme čtenáře Sev.en Novin vyzvali, aby zkusili navrhnout, v jakých barvách by stroj měl vyjet do provozu. Nejčastějším návrhem byly barvy, tedy šedo – zelená kombinace.

Co zatím ještě vybráno nebylo, je název nového stroje, který by mohl znít o něco přívětivěji než strohý KN600. Své návrhy na jméno nového kolesového nakladače můžete stále posílat do facebookové skupiny 7SPOLU, případně je můžete poslat e-mailem na adresu zaměstnanec@7group.cz. Autor úspěšného návrhu se může těšit na zajímavou odměnu. (red)

KULOVÝ MLÝN NA ZPRACOVÁNÍ VÁPENCE JE ZPÁTKY V PROVOZU

V Elektrárně Chvaletice se vrátil po více než roční odstávce do provozu kulový mlýn číslo 2. Nyní už se mohou k drcení vápence znovu používat oba mlýny nezbytné pro výrobu takzvané „vápencové suspenze“ pro odsíření.

„Dva mlýny, které používáme, se instalovaly v roce 1998 a od té doby jsme nevidovali žádnou významnou závadu nebo mimořádnou událost. V říjnu 2021 se kulový mlýn porouchal vlivem opotřebení a únavy materiálu poháněcího ústrojí mlýna. Nejzávažnější bylo poškození ozubení pastorku a jednoho z betonových základů. Obtížně jsme hledali výrobce a dodavatele dílců pro opravu, původní zahraniční výrobce technologie již neexistuje. Nakonec se ho podařilo najít ve Švédsku a s pracovníky jeho tuzemského zastoupení jsme výrobu a následnou montáž po více než roce dotáhli ještě během prosince úspěšně do konce,“ vysvětlil technolog odsíření Radek Drtina. Mokrá vápencová vypírka spalin patří k nejrozšířenějším a také nejúčinnějším metodám odsíření. Vodní suspenze jemně mletého vápence slouží jako redukční činidlo pro zachycování oxidu siřičitého. Suspenze se vyrábí z vápence, který se do elektrárny vozí po železnici. Surovina je ze skladu vápence systémem pásů dopra-

vena do mlýnice, kde projde předdrtičem a následně putuje do mlýna, což je v pracovním zatížení zhruba 110 tun těžký válec připomínající buben obří pračky. Je naplněn ocelovými koulemi, kterých se do mlýna vejde až 66 tun. Podle nich také mlýn dostal své jméno. Rotací mlýna se koule přesypají a postupně drtí nasypávaný materiál. Zevnitř má válec tlumicí pryžové vyložení s vodicími tyčemi upravenými tak, aby koule vždy dopadaly na materiál uvnitř a důkladně jej drtily na požadovanou jemnost. Již během mletí se přidává voda, která ho nejen usnadňuje, ale zároveň se vytváří základ vápencové suspenze. Koule se provozem opotřebovávají a musí se doplňovat. „Od výrobce je dostáváme ve 450kilogramových sudech. Nová koule má průměr 60 milimetrů a váží 900 gramů,“ uvedl pan Drtina. Po dokončení mletí se vápencem naředí vodou na suspenzi, která obsahuje zhruba třetinu vápence o hustotě 1260 kg/m³ a velikosti zrn 10 – 45 μm. Potom se čerpá do dvou zásobních

nádrží. Z nich se podle potřeby odčerpává požadované množství do absorberů odsíření. Technologie mletí je dálkově ovládaná operátorem z velínu společných technologií a místně kontrolovaná pochůzkářem. (pim)



Takto vypadá nová ocelová koule na drcení vápence.



Vápencová suspenze se čerpá do dvou zásobních nádrží. Foto 3x (pim)



Po nějakém čase v kulovém mlýně zbude z ocelových koulí toto.



POČERADY VYROBILY NEJVÍC ZA POSLEDNÍ ČTYŘI ROKY

Elektrárna Počerady svými loňskými výsledky potvrdila, že v době energetické krize vyvolané válkou na Ukrajině a také překotným odchodem Evropské unie od tradičních zdrojů energie, představují konvenční elektrárny jistotu pro českou energetiku.

Počeradská elektrárna vyrobila loni téměř 5,5 TWh elektrické energie, nejvíce za poslední čtyři roky. „O zisku je ještě předčasné mluvit, nicméně můžeme potvrdit, že bude vyšší než v předchozích letech, kdy byla výroba energie výrazně omezena covidovými opatřeními a s tím souvisejícím útlumem průmyslu obecně. Zisk plánujeme především investovat do obnovy a opravy zdroje, který je v současné energetické situaci pro Českou republiku nepostradatelný,“ shrnul pro novináře na přelomu roku Stanislav Klanduch, ředitel Elektrárny Počerady. Oprav má elektrárna za sebou několik a další významné investice ji čekají. Největší akcí minulého roku byla oprava bloku 5. Práce za-

hrnovaly i generální opravu turbíny, poměrně rozsáhlé byly opravy kotle a zákotlí. Kompletní výměny se dočkaly spojovací parovody kotle, posilovací spalínový ventilátor odsíření a opravy bloku 6, které v elektrárně probíhaly hlavně v roce 2021, a jejich druhá fáze byla dokončena loni v létě. Náklady na obnovu bloků 5 a 6 se pohybují v posledních dvou letech v řádech miliard korun. Obdobný rozsah oprav čeká letos blok 2 a v následujících letech i bloky 3 a 4. Velkou výhodou elektrárny je blízkost zdroje paliva. „Z nedalekého lomu Vršany máme zajištěné stabilní dodávky uhlí. Denní spotřeba pro provoz všech pěti bloků přesahuje 20 tisíc tun,“

ujistil ředitel novináře, zda mají Počerady zajištěné dodávky paliva i v době, kdy se mluví o jeho nedostatku a zdražování. Jen za loňský prosinec dodali těžaři z Vršan do elektrárny zhruba 553 tisíc tun uhlí. Elektrárna má vlastní skládku uhlí pro případný neočekávaný výpadek v dodávkách. Na konci loňského roku obsahovala přibližně 90 tisíc tun uhlí.

„Česká republika stále nemá za energii z uhlí bezpečnou náhradu, jiný spolehlivý a říditelný zdroj, který by obnovitelné zdroje doplnil v době, kdy nefouká a nesvítl. Dokud ho nebude mít, není možné stanovit termín konce těžby a výroby energie z uhlí, protože je nutné zajistit elektrinu pro české průmyslové podniky a domácnosti. Potřebu energie z uhlí si začali uvědomovat i v jiných zemích Evropy, kde se znovu otevírají uhelné elektrárny,“ uzavřel Stanislav Klanduch.

(red)

VRTULNÍK PŘISTANE POKAŽDÉ HLADCE

V Počeradech vybírali místo pro přistání vrtulníku. V loňském roce zde dvakrát zasahovali letečtí záchranáři.

„Po zkušenostech z loňska, kdy u nás vrtulník dvakrát přistával a nebylo snadné pro něj nalézt optimální plochu, jsme dostali od vedení elektrárny za úkol vytipovat místo, které by splňovalo veš-

keré parametry. Navržené přistávací plochy jsme konzultovali i s leteckou záchranou službou,“ vysvětlil Miroslav Jirkovský, velitel Hasičského záchranného sboru Elektrárny Počerady.



TEPLÁRNA Kladno SE PROPOJÍ S DUBÍM ZELENÝM PARKEM

Od městské části Kladno Dubí se plánuje Teplárna Kladno oddělit zeleným pásem stromů a keřů. Hlavním úkolem vegetace bude ochránit obytnou zónu od negativních vlivů průmyslové výroby, zamezit šíření prachu z uhelné skládky a případně hluku z areálu teplárny.

„Vycházíme tímto opatřením vstříc obyvatelům Dubí. V ojedinělých případech zejména při poruše technologie dochází ke zvýšené prašnosti a lidé v okolí teplárny jsou také obtěžováni hlukem. Zelená stěna stromů a keřů by měla tento problém částečně vyřešit. Přestože k podobným nežádoucím jevům dochází výjimečně, musíme je řešit. Chceme být pro obyvatele Dubí dobrým sousedem,“ říká generální ředitel Teplárny Kladno

Stanislav Klanduch. O zelenou bariéru se postará společnost REKULTIVACE, která stejně jako Teplárna Kladno patří do skupiny Sev.en. „Připravíme vizualizaci území, které je nutné ozelenit. Kromě pásu stromů a keřů, které odcloní uhelnou skládku a vlečku od obytné zóny, se zde nabízí rovněž možnost vybudovat menší oddechový park například s ukázkou místních dřevin a jednoduchým mobiliářem. Součástí projektu

bude rovněž výsadba medonosných rostlin, stromů a keřů v místech, kde jsou včelí úly,“ uvedl ředitel společnosti REKULTIVACE Tomáš Šolar. S návrhem ozelenění okolí teplárny plánuje Stanislav Klanduch seznámit veřejnost dříve, než se rozhodne o samotné realizaci.

„Jsme v kontaktu se spolkem Kladno Dubí. Zajímá nás názor veřejnosti a chceme, aby měli členové spolku také možnost se k návrhu vyjádřit,“ doplnil Stanislav Klanduch. Projekt zelené bioclony by měl být hotový do léta. Následovat bude příprava terénu a samotná výsadba rozložená na podzimní a jarní etapu.

(red)

NOVÝ DOMOV PRO SOKOLY

Kladenská teplárna se stane dalším místem ve skupině Sev.en, které dostane sokolí budku. Ohrožení dravci už sídlí na komínech elektráren ve Chvalečích a Počeradech.

V Kladně byl pro sokolí budku vybrán komín, který se nenachází přímo v prostoru teplárny, ale v sousedním areálu Poldovky. Historicky však patří do majetku teplárny. Budku na komín instaluje ornitolog Václav Beran ze sdružení ALKA Wildlife, které se zabývá mimo jiné dlouhodobým monitoringem a podporou hnízdění sokolů na lidských stavbách, většinou právě na komínech průmyslových areálů a elektráren.

(red)



Setkání se zaměstnanci v Kladně tentokrát proběhlo v dílnách údržby
Setkání se zaměstnanci se nemusí konat vždy jen na velině. V kladenské teplárně se zástupci vedení teplárny a skupiny sešli se zaměstnanci v dílně údržby zámečnicků. Místo nebylo vybrané náhodou, diskutovalo se totiž o letošních plánovaných opravách. Luboš Pavlas, prezident a CEO skupiny Sev.en, seznámil i s dalšími připravovanými novinkami. Zaznělo rovněž poděkování zaměstnancům za to, jak se dokázali úspěšně vyrovnat s nástrahami loňského roku. Pokud byste měli dotazy či připomínky na vedení společnosti a skupiny, můžete je před termínem příštího setkání vhodit do některé ze schránek umístěných v areálu teplárny.

(red)

VELKOSTROJE S NOVÝMI KOREČKY A ZUBY SI SNADNĚJI PORADÍ S UHLÍM I SKRÝVKOU

Už čtvrtým rokem se na velkostrojích v těžebních společnostech skupiny Sev.en používají nové korečky se speciálně tvarovanými zuby z odolnějšího materiálu. Protože se v provozu osvědčily, počítá se s jejich nasazením i na dalším stroji letos na jaře.

„Korečky vznikly ve spolupráci s výrobcem společností Renomag před několika lety. Řešili jsme problém obtížné rozpojitelosti těžených materiálů. V lokalitě ČSA to bylo na úseku uhlí v oblasti styku uhlé sloje s podložím, v lomu Vršany se s tímto problémem potýkali na skrývce,“ vysvětlil hlavní mechanik těžebních společností Lubomír Donát.

První koreček s výměnnými zuby ESCO byl na zkoušku nasazen na uhelný velkostroj KU300/K86 v lomu ČSA v březnu 2019, v květnu bylo dvanácti novými korečky osazeno celé koleso. Druhým velkostrojem KU300 osazeným novými

korečky bylo kolesové rypadlo K73. Na skrývce má korečky opatřené zuby ESCO, případně britý rypadlo KU800/K84 v lomu Vršany, které se velmi často pohybuje v takzvaných tvrdých polohách. V loňském roce dostalo nové korečky i uhelné rypadlo KU300/K85 v lomu Vršany. „Nový koreček je vyroben s použitím konstrukčních materiálů s lepšími mechanickými vlastnostmi (Strenx, Hardox) a je osazen zuby ESCO. Výhodou korečku je vyšší pevnost, další výhody přináší konstrukční řešení. Způsob uchycení zubů je pevnější a přesnější, takže jsou v optimálním režim úhlu. Zub svým tělem chrání úchyt. Koreček

lépe zvládá rozpojování materiálů, a to i abrazivních a obtížně rozpojitelných,“ popsal Roman Hradský, specialista útvaru hlavního mechanika. Zuby ESCO jsou sice dražší než dříve používané typy, ale z provozního sledování vyplývá, že vydrží výrazně déle. Jejich větší odolnost a schopnost těžít i tvrdší materiál má vliv i na úsporu energie. Provozní zkoušky ukázaly, že s novými korečkami a zuby má velkostroj až o 20 % nižší spotřebu na pohonu kola a dochází i k nižšímu zatížení konstrukce stroje. K nesporným výhodám nových zubů patří také jejich snadnější, rychlejší a bezpečnější výměna. „Po zkušenostech z provozu plánujeme v prvním čtvrtletí letošního roku osadit novými korečkami koleso rypadla KU300/K107 ve Vršanech a podle postupu těžeb v budoucnu se nebráníme použít nové korečky také na dalších strojích,“ uzavřel Lubomír Donát. (pim)

PODNĚTY CESTUJÍCÍCH VEDLY KE ZMĚNĚ JÍZDNÍCH ŘÁDŮ AUTOBUSŮ

O změně dopravce na některých autobusových linkách provozovaných Ústeckým krajem jsme informovali už před koncem roku. Zaměstnanců, kteří do zaměstnání využívají autobusovou dopravu, se dotkly některé drobné změny v jízdních řádech. V lednu došlo na základě podnětů cestujících k jejich úpravě.

Jednalo se zejména o jízdní řady linek 564 a 565 pro dopravu z Chomutova do oblasti

Komořan (včetně lokalit ČSA Ervěnice a Obránců míru). Potřebám zaměstnanců pro dopravu

ZMĚNY V PRACOVNÍ DNY:

Chomutov, aut. nádraží (4:30) – Záluží, CHEMOPETROL (5:10)
Chomutov, aut. nádraží (5:07) – Litvínov, nám. Míru (5:55)
Chomutov, aut. nádraží (16:30) – Záluží, CHEMOPETROL (17:11)

ZMĚNY O VÍKENEDECH:

Chomutov, aut. nádraží (4:25) – Litvínov, nádraží (5:22)
Chomutov, aut. nádraží (16:25) – Litvínov, nádraží (17:22)

Jízdním řádem linky 564 jsou zajištěny všechny příjezdy i odjezdy ze všech druhů směn, včetně dopravy ve dnech státem uznaných svátků.

Na kolese velkostroje KU 800 je 15 korečků. Každý má osm zubů a obsah 1 300 litrů. Koleso velkostroje KU300 má 13 korečků, každý se šesti zuby. Obsah korečku je 650 litrů.

AUTA JSOU MŮJ ŽIVOT, ŘÍKÁ ROMAN VOJTA, ŘEDITEL SPOLEČNOSTI SERVIS LEASING

Společnost Servis Leasing, která se stará o vozový park ve skupině Sev.en má od konce loňského roku nového ředitele. Stal se jím Roman Vojta, který na tomto postu nahradil Marka Viktorýna. Nového ředitele jsme požádali o krátký rozhovor.

Odkud jste do skupiny přišel?

Donedávna jsem pracoval pro společnost, která se skupinou Sev.en úzce spolupracovala, takže do úplně neznámého prostředí nepřicházím. Navíc s Markem Viktorýnem nás pojí dlouholeté přátelství, spolupracovali jsme spolu a dohromady nás před lety dala společná záliba v offroadech.

Takže k automobilům obecně máte kladný vztah?

Dalo by se říct, že auta jsou můj život, ostatně než jsem vystudoval průmyslovku, vyučil jsem se automechanikem. Celou svou profesní kariéru se nějakým způsobem kolem auto pohybují, takže příchod do Servisu Leasingu pro mne není nijak radikální změna, ačkoli samozřejmě mi po příchodu bude nějaký čas trvat, než se zorientuji úplně ve všem, co Servis Leasing v rámci skupiny poskytuje.

Servis Leasing patří v rámci skupiny k nejmenším firmám, kolik má aktuálně zaměstnanců?

Aktuálně je nás celkem pět. Máme dvě pracoviště, jedno v Mostě, kde je tým tří lidí a v Praze dva, tedy přesněji dvě ženy. Na počet aut, která máme ve správě a služby s tím spojené, je to minimální počet. Od každého to vyžaduje profesionální přístup a flexibilitu. Velmi si cením toho, že kdykoliv je potřeba, zůstane kterýkoliv z nich v práci přesčas.

Obecně se říká, že se staráte o vozový park, co všechno to ale obnáší?

Pokud bych to měl velmi zjednodušit, tak starost o vozový park ve skupině znamená, že zajiš-

tujeme veškeré služby a činnosti, které souvisí s provozem vozidel. Znamená to tedy všechno od pořízení, registrace, pojištění, servis a údržba, řešení pojistných událostí a celou řadu dalších činností. Jinak řečeno, snažíme se zajistit, aby zaměstnanci skupiny mohli bez problémů jezdit a o nic jiného se nemuseli starat. Je třeba ale připomenout, že se nestaráme pouze o osobní vozy, ale také o terénní automobily i specializované stroje například pro těžební společnosti, tedy třeba buldozery nebo jeřáby. Vozidla se pořízují podle požadavků a potřeb jednotlivých společností a podle toho jsou i patřičně vybavována. Jednotlivým společnostem jsou pak pronajímána formou operativního nebo finančního leasingu. V současné době můžeme mluvit o několika stovkách vozidel a strojů. Aktuálně se staráme o 102 osobních a 108 terénních automobilů, 14 nákladních aut a 14 speciálních strojů.

Našel by se ve vozovém parku Servisu Leasingu nějaký hodně specifický stroj, který jste třeba ani neznal?

Pro mě jako autaře je úplně jiný svět pásová technika. Stroj, který jsem neznal a moc mne zaujal, je Dressta, překladač kolejových pásů.

Specifickou službou, kterou zajišťujete v Mostě, je autopůjčovna, neplánujete v jejím provozování nějaké změny?

Firemní autopůjčovna si během let, co ji v Mostě provozujeme, vybuodovala svou pozici. V současnosti nabízí šest vozidel, z toho tři pickupy a šest různých osobních aut. Vozidlo si lze v půjčovně objednat prostřednictvím formuláře na skupino-

vém intranetu. Je to osvědčený a dobře zaběhnutý systém objednávání vozidel z půjčovny. Výhledově budeme zřejmě muset rozšířit počet vozů vzhledem ke zvyšujícímu se zájmu.

Plánuje se v letošním roce nějaká významnější obnova vozového parku ve skupině?

Obměna vozidel probíhá průběžně, jak končí životnost jednotlivých aut i strojů ve společnostech. Všechny požadavky evidujeme a snažíme se podle nich vybrat auta, která by splňovala požadavky žadatelů. Není to ale snadné, situace na trhu není v současnosti úplně ideální. Všichni jsme si mohli všimnout, co se na trhu s automobily aktuálně děje. Navíc automobily se například v těžebních společnostech pohybují ve velmi specifických podmínkách, takže není snadné si z nabídky na trhu vybrat. A to nemluvíme o tom, že za současné situace nám dodavatelé často nejsou schopni garantovat ani cenu, natož pak dodací lhůty.

Hodně se v současnosti mluví například o nástupu elektromobilů, neplánujete nákup tohoto typu vozů?

Už jsem tyto dotazy zaznamenal, ale z ekonomického hlediska by se v současné době provoz elektromobilů pro potřeby skupiny nevyplácel. Další poměrně podstatnou otázkou, kterou by bylo třeba řešit, jsou dobíjecí stanice, jejichž počet sice postupně roste, ale stále jich není dostatek. A vybudovat vlastní desítky dobíjecích míst pro skupinové vozy není v tuto chvíli na pořadu dne. Tyto trendy ale samozřejmě sledujeme a stejně jako všichni motoristé budeme muset postupem času nějakým způsobem zareagovat. Jak, to nám ukáže jejich další vývoj a nastavení legislativních pravidel.

(pim)



DÍKY ŠIKOVNÝM DĚTEM TREFÍ VČELY NA REKULTIVACÍCH LÉPE DOMŮ

Na výzvu společnosti REKULTIVACE ze skupiny Sev.en zareagovaly děti z Mostu a Litvínova a připravily pro včelky na rekultivacích lomů Vršany a ČSA jarní uvítání. Během podzimu měly za úkol barevně vyzdobit česna, která včelám pomáhají najít správný otvor do úlu. Více než stovku výtvorů od jedenadvaceti skupin dětí školního a předškolního věku posoudí veřejnost a vybere vítězný, na jehož autory čeká zvláštní odměna.

Původně měla o nejhezčím česnu rozhodovat komise, svého hodnocení se ale vzdala. „Všechny dětské výtvary jsou natolik povedené, že jsme neuměli rozhodnout, který je nejkrásnější. Tento těžký úkol jsme proto přenechali veřejnosti,“ uvedl předseda komise Tomáš Šolar, ředitel společnosti REKULTIVACE. Pro kolektiv, který namaloval nejkrásnější česna, společnost REKULTIVACE připravila atraktivní cenu. Uspořádá pro děti Den na rekultivacích. Podívají se do včelína a průhlednými stěnami úlů budou moci pozorovat život včel. Prohlédnou si zemědělskou techniku a projedou se na moderním traktoru a budou mít i příležitost nakrmit krávy, které se pasou na vnitřní výsypce lomu Vršany.

Hlasování pro nejlepší česno se uskuteční během výstavy v litvínovské městské knihovně od poloviny února. Od 6. března se výstava přesune do Městské knihovny Most. Kromě hlasování čeká na návštěvníky řada zajímavostí ze života včel nejen na rekultivacích povrchových lomů.

Velký včelín, do něhož se vejde až desítky včelstev, se objevil během loňské medové sezony na rekultivovaných plochách v okolí lomu Vršany. V dohledné době přibude stejný včelí domek také na rekultivacích lomu Československá armáda. Včelíny jsou na veřejnosti nepřístupném místě, kde mají včely dostatek potravy. Svůj domov už našly také v areálu Elektrárny Počerady a Teplárny Kladno.

(red)



HLEDAT TEL. ČÍSLA, TEXT, COKOLIV...

TELEFONNÍ SEZNAM

MONITORING MÉDIÍ

VIS

OBĚDY - OBJEDNÁVÁNÍ

DOCHÁZKA

ZMĚNA HESLA V SYSTÉMECH

EPOS

CHEMICKÉ LÁTKY

MONITORING OVZDUŠÍ

Přehled odstávek klíčových IT

V rámci údržby je potřeba provést odstávky klíčových IT systémů, které nelze zajistit za provozu systému. Odstávky budou omezeny na dobu...

Plán je navržen v obdobných termínech, jak je již zavedeno. V případě podstatných změn, který je třeba věnovat pozornost:

- Časy večerních odstávek se prodloužily o hodinu směrem od večera, kdy současná doba odstávek byla již limitní.
- 4x do roka je večerní odstávka rozšířena o odstávku LAN, která bude nedostupná v tu dobu i takové systémy jako VIS, Energis, SAP a jiné. **po nějakou bližší nespecifikovanou dobu vůbec nic.**

V případě nutnosti odstavení systému na dobu delší než obvykle, bude hodnota s dotčenými uživateli.

Dopady na nakládání:

Podnik	Podmínky	Dopady
Vršanská uhelná a.s.	Může nakládat EPOČ, CHEZA + všechny adresy na vagóny, kromě DKS (tj. EMĚ)	Nemůže nakládat nic
7 Comm na lokalitě ÚLUK	V případě potřeby nemít PPO - může nakládat vše (auta, vnařov. nřímé dodávky).	Nemůže nakládat nic

PRAVIDELNÉ ODSTÁVKY IT SYSTÉMŮ BUDOU POKRAČOVAT I LETOS

Společnost Infotea, která se stará o IT systémy ve skupině, počítá i letos s pravidelnými odstávkami. Harmonogram odstávek přehledně zpracovala a zájemci ho najdou na skupinovém intranetu v záložce IT/odstávky klíčových IS.

„Odstávky IT infrastruktury probíhají ve společnosti skupiny dlouhodobě. Jsou pro bezpečný IT provoz nezbytné. Je nutné provozované systémy pravidelně aktualizovat. Snažíme se, aby se to provozu a uživatelů dotklo co možná nejméně. Část probíhá ve večerních hodinách, ale není to vždy možné. Stejně jako v uplynulých letech dochází k odstávkám pravidelně vždy třetí pondělí

a úterý v měsíci,“ vysvětlil Zdeněk Pergl, IT manažer společnosti Infotea. Pondělní odstávky se týkají především severočeských společností skupiny, v úterních termínech se obvykle provádí údržba v teplárnách a elektrárnách. Vzhledem k provázanosti IT se ovšem mohou dotknout uživatelů v ostatních lokalitách. Úterní večerní termín je rovněž určen

pro údržbu elektronické pošty. „V letošním roce jsme v harmonogramu odstávek udělali několik změn. Večerní odstávky se prodloužily, což souvisí mimo jiné s nárůstem počtu serverů. Do večerních termínů pondělních odstávek byla jednou za čtvrt roku doplněna i údržba klíčových prvků lokální počítačové sítě,“ doplnil Zdeněk Pergl. Právě během ní budou po určitou dobu zcela mimo provoz veškeré běžně využívané aplikace. Snahou společnosti Infotea je zkrátit vždy dobu odstávek na minimum.

(red)

RODIČE MOHOU OBJEDNÁVAT POUKAZY DO TÁBORA VE VRBNĚ

Zaměstnanci společností skupiny Sev.en mohou i letos poslat své děti případně vnoučata o prázdninách do tábora ve Vrbně. Odborová organizace pracujících Dolu Jan Šverma letos připravila pobyt v termínu od 1. do 14. července.

Cena poukazu je 8 300 Kč, zaměstnanci Severní energetické, Vršanské uhelné a Sev.en Inntech mohou využít příspěvek od zaměstnavatele ve výši 5 600 Kč (ten však nelze čerpat pro vnou-

čata zaměstnanců). Poukazy se budou závazně objednávat a vydávat na pracovišti odborové organizace na telefonní lince 2507, mobilním čísle 606 101 061, případně na adrese L.Holy@7group.cz. Objednávání a výdej bude zahájen od 1. února, k dispozici je celkem 150 poukazů.

O děti se na táboře bude starat tým zkušených oddílových vedoucích, včetně zdravotnického personálu. Tématem celotáborového programu budou letos bohové řecka. Kromě programu je na táboře k dispozici i celá řada dalšího vyžití - sportovní hala, lodičky, šlapadla, dvě hřiště, obecní fotbalové hřiště a koupání v přílehlém rybníku Pálenec. Bližší informace o areálu získáte na adrese www.taborvrbno.cz

(red)



HAVÍŘI SI PŘIPOMNĚLI NEŠTĚSTÍ NA DOLE NELSON

Začátek ledna patří každoročně připomínce důlního neštěstí na Dole Nelson v Oseku, druhé největší katastrofy v historii českého hornictví.

Výbuch uhelného prachu si 3. ledna 1934 vyžádal 144 obětí na životech. Město Osek si ve spolupráci s hornickými spolky z Česka i Saska, těžebními společnostmi i dalšími organizacemi tuto událost pravidelně připomíná u památníku obětem.

Účastníci pietního aktu se shodli na tom, že hornictví, které bylo od historie se severočeským re-

gionem spojeno, zažívá postupný útlum a současní zástupci této profese řeší velmi nejistou budoucnost. Také proto je důležité si připomínat, jak důležitou roli tento obor v minulosti hrál a že si těžká hornická práce vyžádala i lidské životy. Podle zástupců města Osek by měla připomínka nelsonské katastrofy v příštím roce symbolizovat výročních 90 let od této tragické události.

(red)

DO TECHNICKÉHO MUZEA DORAZILY NOVÉ EXPONÁTY

Podkrušnohorské technické muzeum má aktuálně pro veřejnost zavřeno. Sezona začne opět na jaře, na nedostatek práce si ale nestěžují.

„Neustále se snažíme vylepšovat a doplňovat naše expozice. Jednoznačným hitem je maketa štol, kterou jsme zprovozili už předloni. Okamžitě

se stala velkým tahákem a návštěvníci si ji velmi pochvalují,“ uvedl Zbyněk Jakš, ředitel Podkrušnohorského technického muzea. V muzeu

se nyní podařilo zprovoznit takzvanou šourovačku, což je velká fréza, která se využívala na stavbu výdřevy do chodeb hlubinných dolů. Většina prací se zvládla na povrchu, aby se pod zemí připravené díly již jen skládaly.

„Povedlo se nám získat i část turbíny z dnes již uzavřené elektrárny Pruněřov. Bereme to jako záchranu alespoň některých částí technologie klasické energetiky, která se postupně likviduje,“ doplnil ředitel. Kromě shánění dalších exponátů do expozic se v muzeu chtějí zaměřit na projekty rekonstrukce jednotlivých objektů v areálu Dolu Julius III, kde Podkrušnohorské technické muzeum sídlí.

HORNICKÉ VYZNAMENÁNÍ ZA SPOLKOVOU ČINNOST

Zbyněk Jakš, ředitel Podkrušnohorského technického muzea, byl mezi devatenácti osobnostmi, které v lednu převzaly významné ocenění v sídle Českého báňského úřadu. Nejvyšší hornické vyznamenání, medaili Jiřího Agricoly za roky 2021 a 2022 získal za svou dlouholetou aktivní činnost v hornických organizacích. „Už před časem jsme se s Českým báňským úřadem dohodli, že by nominaci na báňské ocenění mohli podávat i Sdružení hornických a hutnických spolků ČR. Mou nominaci navrhl Hornicko-historický spolek Stříbro. Medaili Jiřího Agricoly neberu jako ocenění mé osoby, ale všech, kdo v rámci Spolku severočeských havířů nebo spolupracovníků Podkrušnohorského technického muzea pomáhají udržovat tradice a povědomí o hornictví v našem regionu,“ dodal Zbyněk Jakš.

Dalšími držiteli medaile Jiřího Agricoly nominovanými těžebními společnostmi se stali za rok 2021 Hana Lorencová a Josef Pěnkava a za loňský rok byli ocenění Pavel Murcko a Vojtěch Bögi.

(red)



Maketa štol se stala největším lákadlem muzea. Foto: Archiv SN



SETKÁNÍ SE STAROSTY ROZVÍJÍ PŘÁTELSKÉ VZTAHY V REGIONU

Ředitelé společností skupiny Sev.en se pravidelně scházejí se zástupci obcí a měst, které leží v jejich nejbližším okolí. Řeší společně aktuální situaci ve firmách skupiny, ale také záměry a možnosti spolupráce s regiony.

Stejný důvod mělo i společné setkání starostů z Mostecká, Chomutovska a Lounska s generálním ředitelem těžebních společností skupiny Petrem Lencem a generálním ředitelem Elektrárny Počeradý Stanislavem Klanduchem v zámeckém vinařství v Třebívlicích. Mluvílo se mimo jiné o aktuální situaci v těžebních společnostech a také výhledu na letošní rok. Pozornost se soustře-

dila i na energetickou krizi a jak se s jejími následky potýkají města a obce. Důležitým bodem setkání byl také projekt Green Mine, revitalizace území lomu ČSA po skončení těžby. „Komunikace s městy a obcemi je u tohoto projektu obzvláště důležitá, protože jsou to právě oni, kdo do něj mohou aktivně vstoupit a podílet se na tom, jak bude území po skončení těžby vypadat. Může

to mít tedy velmi pozitivní vliv na jejich budoucí rozvoj,“ vysvětlil generální ředitel těžebních společností Petr Lenc.

Podobné setkání se starosty z blízkého regionu absolvoval ještě před koncem uplynulého roku také Václav Matys, generální ředitel Elektrárny Chvalčovice. I v tomto případě se řešila aktuální a budoucí spolupráce elektrárny s regionem. Mluvílo se rovněž o stále aktuálním problému s udělením výjimky z emisních limitů pro elektrárnu, který se vleče již několik let a ani v roce 2022 se jej nepodařilo vyřešit. (red)

ČERNÍ ANDĚLÉ SE V ÚNORU ROZLOUČÍ S LIGOU MISTRYŇ

Naposledy v letošní sezoně se mostecké házenkářky, jejichž generálním partnerem je Vršanská uhelná, představí začátkem února v domácím střetnutí Ligy mistryň. Definitivně své účinkování v nejprestižnější evropské klubové soutěži zakončí 12. února v německém Bietigheimu.

„Zahrát si Ligu mistryň je snem každé házenkářky. Nastoupit proti nejlepším hráčkám Evropy, potažmo světa, je neocenitelná zkušenost především pro mladé hráčky, které z toho pak budou čerpat dál ve své kariéře. Samozřejmě je to někdy kruté, když se soupeři prohráváme vysokým rozdílem, ale je to obrovská škola, ze které

si toho do budoucna spoustu odnese,“ vysvětlila Lucia Mikulčík, kapitánka Černých andělů, jak se týmu DHK Baník Most přezdívá. Mostecké házenkářky měly velmi těžký úkol. V Lize mistryň se dostaly do osmičlenné „skupiny smrti“, která zahrnovala vítězky soutěže ve dvou minulých ročnících z norského Kristiansandu, jehož barvy hájí i nejlepší česká házenkářka současnosti a bývalá mostecká hráčka Markéta Jeřábková. Změřit síly měli Černí andělé šanci i s týmem CSM Bukurešť, kde pro změnu hraje několikrát násobná nejlepší hráčka světa Cristina Neagu, která v letošní sezoně vstřelila jub-

lejní 1000. branku v Lize mistryň. Soupeřkami Mostu byly i hráčky německého Bietigheimu, který v uplynulé sezoně vyhrál domácí ligu, pohár a také Evropskou ligu, tedy druhou nejvýznamnější klubovou soutěž na kontinentu. Mladý mostecký tým, který v letošním ročníku soutěže ještě navíc smolně provázela zranění, se měl pokusit uhrát se soupeři velmi zvučných jmen příznivé výsledky. Na body za výhru se mu dvě kola před koncem skupinové fáze dosáhnout nepodařilo, ale svými výkony ukázal, že dokáže svým mnohem silnějším soupeřům v léčbě konkurovat.

„Liga mistryň byla důležitá nejen pro nás jako sportovce, ale také pro fanoušky, kteří měli možnost vidět nejlepší týmy přímo u nás doma. A my jsme se snažili, abychom proti těm nejzvučnějším házenkářským jménům hráli tak, abychom se za sebe nemuseli stydět a fanoušci si tyto mimořádné zápasy mohli pořádně užít. Myslím, že obojí se nám povedlo,“ doplnila kapitánka mosteckého týmu. (red)



SEV.EN HOCKEY CUP V PARDUBICÍCH VYHRÁLO DOMÁCÍ DYNAMO

Mládežnický turnaj Sev.en Hockey Cup pro hokejisty ročníku 2011 se z Litvínova přesunul do pardubické Enteria arény. Kromě domácího Dynama v něm opět změřili síly týmy z regionů, v nichž působí skupina Sev.en, tedy Rytíři Kladno, Berani Zlín a HC Litvínov.

Myšlenka turnaje čtyř mládežnických klubů vznikla v roce 2019 především proto, aby si děti udržely radost ze sportu. První ze série turnajů z aktuální sezony se odehrál už v listopadu na litvínovském zimním stadionu Ivana Hlinky. V něm se nejlépe dařilo pardubickým hokejistům, kteří ovládli průběžnou tabulku. Na domá-

cím ledě chtěli letos v lednu potvrdit své kvality. Po šesti utkáních, ve kterých všechny týmy především skvěle výkony, se nakonec domácí hokejisté mohli radovat z trofeje pro vítěze. Letošní ročník Sev.en Hockey Cupu patří sportovcům ze šestých tříd. „První ročník odehráli starší žáci, loňský patřil naopak těm nejmladším.

S pořadateli z ostatních klubů a samozřejmě s donátorem turnaje skupinou Sev.en jsme se dohodli, že tentokrát uspořádáme turnaj šestáků. Kluci v této kategorii už hrají pěkný rychlý hokej a turnajem výrazně podpoříme jejich radost ze hry a zájem o sport,“ uvedl už před začátkem letošního ročníku předseda HC Litvínov Kamil Havelka.

Třetí část turnaje se odehraje v neděli 19. února na Zimním stadionu Ludka Čajky ve Zlíně. O konečném vítězi se rozhodne na jaře v Kladně.

LITVÍNOV POŘÁDÁ KEMP PRO MALÉ HOKEJOVÉ NADĚJE

Uspořádat kemp pro malé hokejové naděje se rozhodli v Litvínově. Navazují na seriál turnajů Sev.en Hockey Cup podporovaný skupinou Sev.en.

„Poslední lednová neděle patří hokejovému kempu pro hráče ročníků 2012 – 2014, což jsou v podstatě kategorie, které v loňském roce hrály Sev.en Hockey Cup a my pro ně chtěli zachovat určitou návaznost, aby se měly na co těšit i v letošním roce,“ vysvětlil šéftrenér litvínovské hokejové mládeže Mikael Pančák.

Denní program kempu zahrnuje dopolední procvičování hokejových dovedností, společný oběd a po něm opět trénink. Vyvrcholením bude společná návštěva domácího extraligového zápasu litvínovské Vervy. „Zvali jsme i kluby, se kterými hrajeme v rámci Sev.en Hockey Cupu, pro ně je to příliš náročné na cestování. Nabídli jsme tedy možnost zúčastnit se našim partnerským klubům z regionu, takže kromě Litvínova tu budou i malí hokejisté z Mostu a dalších měst. Máme zde i jednoho hokejistu z Děčína,“ doplnil trenér. (red)



Šéftrenér litvínovské hokejové mládeže Mikael Pančák. Foto: Archiv SN

MOSTECKÁ POBOČKA WOMEN FOR WOMEN NABÍZÍ VEŘEJNOSTI SLUŽBY PSYCHOTERAPEUTŮ

Psychoterapeutické služby jsou jednou z velmi využívaných služeb, které veřejnosti poskytuje mostecká pobočka Women for Women (W4W). V novém rezervačním systému na webových stránkách (<https://www.reservio.cz/b/women-for-women-o-p-s/booking>) si zájemci mohou vybrat konkrétního terapeuta, termín a provést i online platbu, která za psychoterapeutickou službu činí 200 korun za hodinu.

Terapeuti představují používané metody i skupiny klientů, na které se zaměřují, což může pomoci zájemcům při výběru. Sezení probíhají v terapeutické místnosti v mostecké pobočce W4W v ulici Václava Řezáče, v desátém patře budovy ředitelství společností skupiny Sev.en.

Terapeutka Mgr. Jaroslava Bendová:

„Při práci dávám přednost individuálnímu přístupu ke klientovi. S dětskými klienty pracuji spíše arteterapeuticky (práce s terapeutickými kartami, artefakty klienta, pískoviště a vývojová technika „Práce v hliněném polí (r)“), s dospělými je práce více zaměřena na psychoanalytický rozhovor v kombinaci s transakční analýzou a arteterapií.“

Klienti: děti, dospělí + rodinná terapie

Terapeutka Mgr. Alena Ohemová:

„Vzhledem k různorodosti klientů a jejich situaci uplatňuji eklektický přístup, to zna-

mená kombinaci a výběr různých postupů a metod podle osobnosti, sociální, případně zdravotní situace klienta. Z klasických psychodynamických směrů nejčastěji využívám psychodynamický, racionální a kognitivní terpii včetně využití komunikačních modelů v terapii.“

Nejčastější techniky/metody:

U dospělých - psychoterapeutický rozhovor, empatický rozhovor (sebeodhalení, explorace, abreakce), vedení k náhledu, nácvik asertivních technik a korekce komunikačních vzorců. U adolescentů - rozhovor a speciální postupy terapeuticky řízeného chování včetně využití sugestivních, relaxačních a mediativních technik.

Klienti: dospělí, dospívající + párová a rodinná terapie

Terapeutka Mgr. Veronika Smetánková:

„Pracuji podle principů přístupu PCA (na člověka zaměřený přístup), u náctiletých klientů podle potřeby využiji diagnostické metody projektivního charakteru a též bych ráda začala nabízet u některých klientů i imaginativní techniky.“

Klienti: dospělí, dospívající

Terapeutka Mgr. Kamila Tóthová:

„Využívám katatymně imaginativní psychoterapii, nazývanou také symbolické drama, která patří do skupiny dynamicky orientovaných psychoterapií. Její teoretický základ vychází z psychoanalýzy a Sandplay (terapeutický způsob práce se symbolickým materiálem a naprosto svobodné a ne-direktivní symbolické vyjadřování toho, co je pro člověka právě aktuální).“

Klienti: děti, dospívající + rodinná terapie

Vršanská uhelná nabízí uplatnění v pozici:

PROVOZNÍ ZÁMEČNÍK DÁLKOVÉ PÁSOVÉ DOPRAVY

S NÁBOROVÝM
PŘÍSPĚVKEM 30 000 Kč

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- provoz, kontroly a údržba zařízení dálkové pásové dopravy

Požadujeme:

- dobrá zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, samostatnost, dobrá pracovní morálka

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: min. vyučen ve strojním nebo příbuzném oboru (zámečnický, soustružnický, strojní mechanik, automechanik, apod.)
- řidičský průkaz skupiny „C“ výhodou

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 30 000 Kč jen v případě splnění kvalifikačních předpokladů na vzdělání
- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- příplatky za směnnost až 1 600 Kč měsíčně
- od nového roku po zapracování:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport, Aktivity, léky, kulturu)
- zájem společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- práce ve směnném provozu - 12hodinové směny v cyklu ranní, noční a dva dny volna nebo 2 ranní a 2 dny volna

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Vršanská uhelná, lokalita Čepirohy – Hrabák. Blížší informace: vedoucí úseku Jiří Matouš, tel. 478 002 421. Přihlášky zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz.

PROVOZNÍ ZÁMEČNÍK - HYDRAULIKÁŘ

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a oprava strojního zařízení těžebních technologií
- zámečnické práce v provozních podmínkách povrchového lomu

Požadujeme:

- dobrá zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, samostatnost

- znalosti v oblasti oprav a servisu hydrauliky a mazacích systémů
- řidičské oprávnění skupiny C – či zájem o rozšíření na skupinu C
- práce ve směnném provozu v režimu ranní/ranní dva dny volna

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU či ÚSO – strojní obor, nebo obory technického rázu
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 4. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
 - firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
 - po zapracování dle pravidel:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
 - zájem společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
 - smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
 - příplatky za směnnost až 1 600 Kč měsíčně
 - možnost profesního a osobního rozvoje
- Nástup možný ihned. Pracoviště: Okres Most (lokalita Vršany a ČSA). Blížší informace: Ing. František Peterka, tel. 478 002 661, 606 603 919. Písemné přihlášky zasílejte na e-mail: f.peterka@7group.cz

Společnost Sev.en Inntech
nabízí uplatnění v pozici

TRAŤOVÝ STROJNÍK

S NÁBOROVÝM
PŘÍSPĚVKEM 30 000 Kč

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- řízení, obsluha a údržba strojní mechanizace při údržbě kolejí

Požadujeme:

- spolehlivost, odpovědnost
- dobrá zdravotní stav (nutné psychologické vyšetření a zdravotní způsobilost k řízení drážního vozidla)

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU či ÚSO (obor strojní, zámečnický, mechanik opravář, apod.),
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 30 000 Kč jen v případě splnění kvalifikačních předpokladů na vzdělání
- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně

- program Zdraví v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport, aktivity, léky, kulturu)
- zájem společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje
- pracovní dobu Po – Pá v ranních 8hodinových směnách (6:00 – 14:00 hod.)

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Most – Komofany. Blížší informace: Jiří Buneš, tel. 478 007 225, 724 165 589 (po – pá, 6:00 – 14:00 hod.). Přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

ZABEZPEČOVACÍ A SDĚLOVACÍ OBVODÁŘ

S NÁBOROVÝM
PŘÍSPĚVKEM 70 000 Kč

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- kontrola, údržba a opravy různých typů zabezpečovacích zařízení WSSB Export; GS II., III.; AŽD; MODEST; LEXIS; kabelových rozvodů v kolejové dopravě

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav – smyslová zdravotní způsobilost, práce ve výškách
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU nebo SŠ – obor elektro
- min. § 7 podle § 2 odst. 1 písm. a) Vyhl. č. 123/2022 Sb. (před 1. 7. 2022 platné Vyhl. č. 50/1978 Sb. min. § 5)
- praxe přímo na zabezpečovacím zařízení kolejové dopravy výhodou

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 70 000 Kč – jen v případě splnění kvalif. předpokladů vzdělání Vyhl. č. 123/2022 Sb.
- mzdové zařazení do 6. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - karta Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport, aktivity, léky, kulturu)
- zájem společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje
- pracovní dobu Po – Pá v ranních 8hodinových směnách (6:00 – 14:00 hod. v zimním období 7:00 – 15:00 hod.)

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Most – Komofany. Blížší informace: Otakar Kadlec, tel. 478 004 742. Přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

POMŮCKA: BEZA, BIH, DUC, KAVYL, LAI, LANE, PBS, SAKSIRQ, SAURIA	ANATOL (DOMÁCKY)	UCHAZEČI	ZBOŽNOVAT	☉	ZÚRODNIT	DELŠÍ VYCHÁZKA	☉	INIC. ZPĚVÁKA MUKA	FRANCOUZ- SKY BAZEN	SKLADIŠTĚ	☉	IN RE	ZNAČKA NĚMECKÉHO AUTA	DÁVKA VYBRANÁ STÁTEM K ÚHRADĚ VEŘEJNÝCH POTŘEB
LET. SPOL. AUSTRALIE				INICIÁLY ZPĚVÁCKY VONDRÁČKOVÉ VYPRÁVOVÁNÍ MRAVOUČNĚ			ROZHIL. A TEL. SPOL. FILIPÍN						BULHARSKÝ DRUH JAPONSKÁ MINCE	
VĚRNÝ							RYBA ZKR. DIVADLA HUDBY							
MUŽSKÉ JMÉNO (15.11.)								KRYTOSE- MENNÁ DŘEVINA OPAL						
☉	Tajenka 3 OPICE												TISKOPISY	EGYPT. ŘEKA
UŠNÍ KAMÍNEK							SEMITA SPLETENÁ						SPZ OKRESU ČESKÉ BUDĚJOVICE ZDE	
PIVOTMAN (SLANG)						ZVNITŘKU PRYC EVROPSKÉ MOŘE				ANGL. KACHLIČKA KVÍLENÍ (ZAST.)				
☉	ZADNÍ ČÁST KRKU	ZN. STŘIBRA AUTOMATICKÝ SYSTÉM ŘÍZENÍ (ZKR.)				KÓD JAZYKA BIHÁRŠTINY ŘÍMSKY 57			PŘEDLOŽKA ZÁTĚŽ ORGANISMU				INICIÁLY MALÍŘE ZABRANSKÉHO ČLEN MONGOLSKÉ NÁRODNOSTI	
AGLICKÁ ZKRATKA DPH					LOTÝŠKÉ PLATIDLO KLAM			SEVEROVÝ- CHOD KRÁTKÝ FILMOVÝ ZÁZNAM					SPZ KOMÁRNA ZAMĚSTNÁNÍ	
ZN. ARSENU			Tajenka 2 VYMÝVÁNÍ											STANNUM SN
ŘEDIT							DRAVEC FOTBALOVÝ STADION V MILÁNĚ							
☉	VLÁNÍM ODDÁLIT	SÍDLO HORNÍ VOLT KADER				ZKRATKA STŘEDO- ČESKÉ ENERGETICKÉ AMER. JEŠTĚR			EXISTENCE FRANCOUZ- SKY PYŽAMO					
ŠUPINA ODLÉTAJÍCÍ PŘI KOVÁNÍ						NÁZEV ZNAČKY DRASLIKU FRANCOUZSKÉ OZNAČENÍ VLNY		SVĚTOVÝ POHÁŘ NIZOZEMSKÁ ŘEKA					ZKR. SOUHVĚZDÍ RYS (LYNX) REVMATISMUS (DŘ.)	
FR. ŘEKA					AMER. SÍDLO V S. CAROLINA MPZ MADA- GASKARU				OZNAČENÍ LETADEL RUMUNSKA ZKR. MISTROVSTVÍ SVĚTA			CHEM. ZN. LAWRENCIA	PAPEŽSKÉ JMÉNO	HAWAJSKÝ OSTROV
Tajenka 1														
FRANCOUZ- SKÝ ČLEN URČITÝ			DÍTĚ KÓD LET. SPOL. EMIRATES					JEŠTĚŘI RUSKÝ SOUHLAS						
SLOVEN. ARY						CIZOKRAJNÁ ROSTLINA			ZKR. MILIMETRU				SPZ UHERSKÉ HRADIŠTĚ	
TAKHLE						NEJMENŠÍ BUVOL			SPISOVÁ ZNAČKA				SPZ ŠUMPERK	

První letošní tajenka skrývá vtip: „(Tajenka 1) dálníci a vidím, jak přede mnou žene své psí sprežení Eskymák. Předjel jsem ho, zastavil a jdu si s ním povídat,“ sděluje René své zážitky příteli. „A co on, líbí se mu u nás?“, je zvědavý přítel. „Moc. (Tajenka 2) máme v zimě upravené silnice. Prý jsou perfektně připraveny (Tajenka 3).“

Znění tajenky z minulého čísla: „Když ne jindy je teď chvíle jediná, kdy sejít se má celá rodina. Někdy to nejde a pak stačí maličko - poslat milé vánoční přáníčko. Šťastné a veselé!“ Výhru získávají **Hana Melicharová, Jindřich Bittner a Jiří Vítek**. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Redakce SEVEN NOVINY, V. Řezáče 315, 434 67 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uvedte přesnou adresu, případně pracoviště pro případné doručení výhry.



GRANT

Skupina Sev.en nabízí svým zaměstnancům možnost požádat v rámci grantu o firemní podporu pro spolky, projekty a organizace v regionech, kde podniká.

- Žádosti přijímá odbor komunikace prostřednictvím online formuláře na intranetu nebo na webových stránkách www.7.cz. Ve fyzické podobě je možné žádost vhodit do firemních schránek v areálech společností skupiny.

- Podmínky a postup při poskytování grantové podpory včetně termínů vyhodnocení najdete v Grantových pravidlech na intranetu nebo webu www.7.cz.

KONTAKTNÍ E-MAIL

GRANTY@7GROUP.CZ

DODÁVÁME ENERGII

Stabilní energii, vždy
když potřebujete.

24/7

[WWW.7.CZ](http://www.7.cz)

 ELEKTRÁRNA
POČERADY